

Il trasporto pubblico in Alto Adige

Opportunità e vantaggi per aziende



Promuovere il trasporto pubblico, benefici doppi

Questa brochure Le mostra perché, per la Sua azienda, è il momento giusto per investire in iniziative a sostegno della mobilità pubblica.

Chi oggi guarda al futuro, muove le persone – nel vero senso della parola.

Offrendo ai Suoi collaboratori la possibilità di passare con facilità a bus e treno, la Sua azienda contribuisce in modo concreto a rendere la nostra regione più vivibile – sotto il profilo ecologico, economico e sociale.

“Solo unendo le forze – anche grazie al contributo delle nostre aziende – potremo raggiungere l’ambizioso obiettivo di una mobilità sostenibile per il futuro. Mettiamoci al lavoro”

Assessore alla mobilità
Daniel Alfreider



I Suoi vantaggi in sintesi:

- ➔ **Convenienza fiscale:** Le aziende che coprono o contribuiscono al costo dell’abbonamento al trasporto pubblico per i propri collaboratori beneficiano di vantaggi fiscali.
- ➔ **Rafforzamento dell’immagine aziendale:** Agire con attenzione alla mobilità è un punto a favore presso collaboratori, candidati e opinione pubblica
- ➔ **Team motivati:** I Suoi collaboratori possono raggiungere il lavoro in modo più economico, rilassato e salutare.
- ➔ **Contributo sostenibile:** Meno traffico, meno CO₂ – più qualità della vita per tutti in Alto Adige.
- ➔ **Crescere insieme:** Sempre più aziende riconoscono il valore della mobilità sostenibile – e anche la Sua può far parte di questo cambiamento!

Vantaggi per l’azienda

Da anni, molte aziende in Alto Adige scelgono di incentivare l’uso del trasporto pubblico. In queste pagine scoprirà come questa scelta si traduce in **vantaggi concreti per la Sua azienda** e per i Suoi collaboratori – e perché oggi è il momento giusto per investire in questa direzione.

Welfare aziendale: L’articolo 51, comma 2, lettera d-bis) del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) disciplina il trattamento fiscale delle spese sostenute dal datore di lavoro per il trasporto pubblico messo a disposizione dei lavoratori.

Vantaggi fiscali e finanziari

- ➔ **Esenzioni fiscali e contributive:** I datori di lavoro possono coprire il costo degli abbonamenti al trasporto pubblico o rimborsare le spese di viaggio senza che ciò costituisca reddito imponibile per i collaboratori. In altre parole, i contributi per il trasporto possono essere erogati esenti da imposte e contributi. L’importo arriva quindi per intero al collaboratore. **Condizione:** l’offerta deve essere rivolta, secondo l’art. 51 del TUIR, a tutti i lavoratori o a categorie omogenee di dipendenti.
- ➔ **Deducibilità totale e agevolazione IRAP:** Il 100% dei costi rimborsati è deducibile se esiste un accordo contrattuale o aziendale (es. nei piani di welfare). Il rimborso dei costi del trasporto pubblico può creare i presupposti per una riduzione dell’IRAP.
- ➔ **Deducibilità parziale:** Senza regolamentazione vincolante, i contributi per il trasporto sono deducibili fino a 5% dei costi salariali.
- ➔ **Alleggerimento delle infrastrutture aziendali:** meno auto significa minore necessità di parcheggi. Una gestione mirata degli spazi permette di risparmiare superficie e costi.

Immagine & sostenibilità

- **Attrattività nel recruiting:** I benefit sostenibili rafforzano il legame con i collaboratori e rendono più semplice attrarre nuovi talenti.
- **Rafforzamento dell'immagine aziendale:** L'impegno per una mobilità rispettosa dell'ambiente distingue la Sua azienda come datore di lavoro responsabile.
- **Tutela del clima & riduzione del traffico:** Contribuisce in modo concreto alla diminuzione del traffico privato e delle emissioni di CO₂ – indicatori chiave per i report ESG e di sostenibilità.
- **Esempio virtuoso:** Incentiva una gestione più sostenibile della mobilità e promuove una maggiore consapevolezza nella Sua regione.



Vantaggi per la salute

- **Più movimento nella vita quotidiana:** I collaboratori che si spostano in bus o in treno spesso raggiungono la fermata a piedi o in bicicletta. Studi dimostrano: 1.000–1.500 passi in più al giorno – circa 10/15 minuti di attività fisica moderata – contribuiscono in modo concreto alla salute fisica e mentale. Abbassano il rischio di malattie cardiovascolari, sovrappeso, diabete e depressione, contribuendo così a ridurre le assenze per motivi di salute. (Fonte: BMC Public Health, 2014 / Linee guida OMS sull'attività fisica, 2020)
- **Meno stress, più benessere:** Rinunciare all'auto riduce lo stress legato al traffico e alla ricerca di parcheggio. Il trasporto pubblico offre spostamenti più rilassati, regolari e senza imprevisti.
- **Aria più pulita – meno rischi per la salute:** avere meno auto in circolazione significa avere meno emissioni. Questo migliora la qualità dell'aria e riduce nel tempo il rischio di malattie respiratorie.
- **Maggiore sicurezza:** Il trasporto pubblico è statisticamente molto meno soggetto a incidenti rispetto al traffico privato.

Produttività & qualità del lavoro

- **Uso utile del tempo di viaggio:** In treno o in autobus è possibile rispondere alle e-mail, leggere documenti o preparare riunioni. Così l'efficienza cresce già durante il tragitto. Le aziende possono decidere di considerare questo tempo anche come orario di lavoro.
- **Più riposati al lavoro:** Rinunciare alla guida concentrata favorisce un arrivo più rilassato e permette di lavorare con maggiore attenzione ed energia.
- **Maggiore affidabilità:** Reti di trasporto pubblico ben sviluppate garantiscono orari di arrivo affidabili, indipendenti da traffico o problemi di parcheggio.
- **Maggiore Work-Life-Balance:** Un pendolarismo senza stress migliora la qualità della vita. I collaboratori restano più motivati, soddisfatti e produttivi.

Conclusione: Le aziende risparmiano costi, riducono oneri fiscali, rafforzano la motivazione e la salute dei propri collaboratori e investono così in modo mirato in competitività e qualità della vita.



Vantaggi per i collaboratori

→ Più conveniente dell'auto privata:

Spostarsi in bus o treno costa meno rispetto all'uso dell'auto.

→ Riduzione significativa dei costi di viaggio:

Se l'azienda copre in tutto o in parte i costi del trasporto pubblico, le spese per gli spostamenti si abbassano ulteriormente.

→ Netto uguale a lordo:

Il rimborso dell'abbonamento è completamente esente da imposte e contributi.

→ Un bene per ambiente e salute:

Meno auto sulle strade significa meno traffico e meno CO₂, soprattutto se il percorso verso la fermata o la stazione viene fatto a piedi o in bicicletta.

→ Pendolarismo senza stress:

Viaggiare in treno o bus anziché in coda – meno stress e più tempo.



Detrazione fiscale dei costi per il trasporto pubblico

? Chi può detrarre i costi?

Se i costi non sono coperti, o lo sono solo in parte dall'azienda, la quota rimanente può essere portata in detrazione dai collaboratori nella dichiarazione dei redditi. I genitori possono detrarre anche gli abbonamenti dei figli.

? Quanto si può detrarre?

19% dei costi non rimborsati dal datore di lavoro (fino a un massimo di 250 euro annui), pari a un beneficio fiscale massimo di 47,50 euro.

? Quali titoli sono detraibili?

Solo abbonamenti di lunga durata per bus e treno (tutti i pass altoadigemobilità). Sono esclusi biglietti singoli o carnet di corse.

? Cosa bisogna sapere?

Devono essere conservati i giustificativi di spesa (fatture o estratti conto). Le spese devono essere inserite nella dichiarazione dei redditi (Modello 730).

altoadigemobilità pass vs. aumento lordo dello stipendio

Un esempio basato sull'abbonamento annuale Fix365

	Il datore di lavoro copre il costo del Fix365 Pass	Aumento lordo di 250 Euro
Costo per l'azienda	250 Euro	300 Euro
Netto per il dipendente	250 Euro	150 Euro

Un **abbonamento altoadigemobilità** può essere coperto dall'azienda in due modi:

1. Rimborso del costo in busta paga (welfare aziendale).
2. Acquisto diretto dell'abbonamento da parte dell'azienda (questa possibilità sarà disponibile dal 2026)

In entrambi i casi, il dipendente riceve l'intero valore di 250 euro.

Per l'azienda, il costo ammonta a 250 euro. Questo è fiscalmente deducibile fino al 5 per mille dei costi del personale. Se esiste un accordo aziendale, i costi possono essere dedotti al 100%.

Per un confronto: un **aumento lordo** di 250 euro porta al dipendente un netto di circa 150 euro, mentre il costo per l'azienda ammonta a circa 300 euro (stipendio lordo più contributi sociali).

Un ulteriore vantaggio economico: Gli spostamenti di servizio dei dipendenti con i mezzi pubblici non comportano alcun costo per l'azienda, se viene utilizzato il Fix365.



Lo sapevi...?

La famiglia di abbonamenti Altoadigemobilità Pass è stata riconosciuta come **Mobility Action europea**. Questo riconoscimento contraddistingue iniziative che rendono la mobilità in Europa più sostenibile, digitale e inclusiva – muoversi in chiave europea!

MOBILITYACTION 
registered at www.mobilityweek.eu



L'altoadigemobilità pass: conosce già l'offerta?

L'altoadigemobilità pass è un titolo di viaggio personalizzato ed elettronico per il trasporto pubblico locale in Alto Adige. Consente di **viaggiare comodamente e in modo flessibile** su autobus, treni e funivie del sistema di trasporto integrato altoatesino, nonché sui treni regionali fino a Trento, Innsbruck e Lienz.

→ **altoadigemobilità Fix365** **NUOVO!**
Per pendolari e utenti abituali. Prevede una quota annuale di 250 euro oppure una quota mensile di 39 euro.

Con l'acquisto di un Fix365 da 250 euro da parte di un genitore, i figli aventi diritto ricevono **l'abbonamento U19 gratuitamente**. Con questa misura si vuole offrire un sostegno concreto alle famiglie.

→ **altoadigemobilità Pass Flex**
Per chi utilizza il trasporto pubblico solo occasionalmente. È un titolo di viaggio con tariffa flessibile: più chilometri si percorrono, più conveniente diventa il prezzo al chilometro.

→ **altoadigemobilità U19 (ex abo+)**
Per studenti, tirocinanti e tutti under 19: abbonamento annuale a 20 euro.

→ **altoadigemobilità U26** **NUOVO!**
Per studenti universitari, apprendisti e giovani lavoratori, in breve, per tutti under 26 anni: abbonamento annuale a 150 euro oppure quota mensile di 20 euro.

→ **altoadigemobilità Business**
Per le aziende che desiderano favorire una mobilità sostenibile dei propri collaboratori: un titolo di viaggio pratico e flessibile per gli spostamenti di servizio in tutto l'Alto Adige.

Tutte le ulteriori tariffe sono consultabili nel Ticketfinder sul sito web di altoadigemobilità.
www.altoadigemobilita.info



Best Practices

Alcune aziende lo dimostrano già:

Alpitronic

Nel 2024 Alpitronic ha introdotto un concetto di mobilità integrata per i propri collaboratori. Un elemento centrale è la promozione del trasporto pubblico, con la messa a disposizione gratuita dell'altoadigemobilità Pass, come una delle diverse opzioni tra cui scegliere.

HTI

Nell'ambito di una fase pilota biennale, ai dipendenti vengono rimborsati integralmente i costi dell'altoadigemobilità Pass, sia per gli spostamenti di lavoro sia per quelli privati.

L'Unione Agricoltori Sudtirolesi

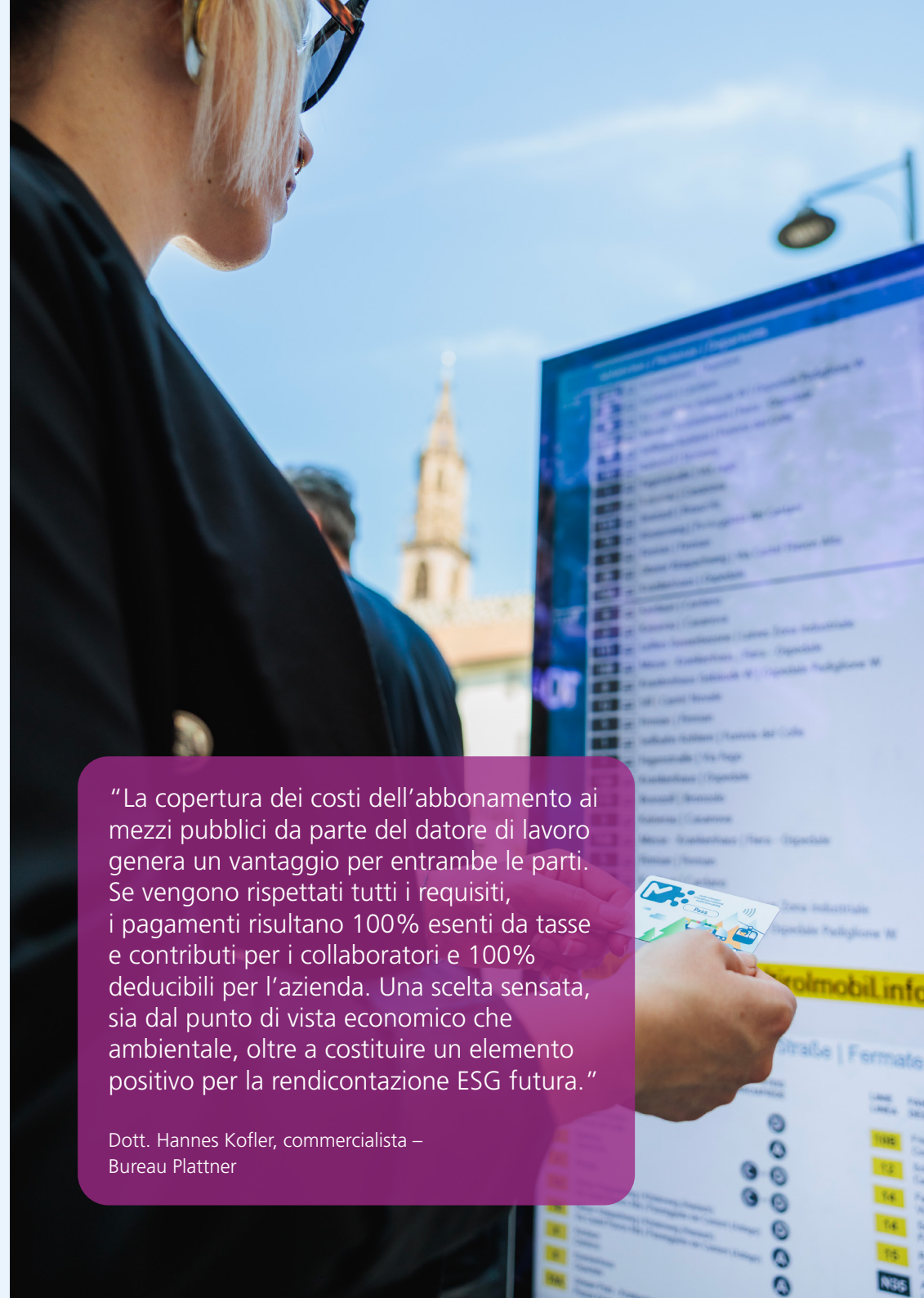
L'Unione sostiene da anni diverse iniziative di mobilità, tra cui il rimborso dei costi dell'altoadigemobilità Pass fino a un massimo di 120 euro all'anno.

Alperia

Alperia copre il 60% dei costi per l'utilizzo dei mezzi pubblici, fino a un massimo di 200 euro, per chi percorre almeno 2.000 km all'anno con i mezzi pubblici.

STA

Ai nuovi assunti presso la STA verranno rimborsato i costi del trasporto pubblico per il primo mese. Il pacchetto "Welcome" mira a promuovere un'abitudine pendolare ecologica. Dal 2025, tutti i collaboratori ricevono inoltre l'abbonamento annuale Fix365 come benefit di welfare aggiuntivo.



“La copertura dei costi dell'abbonamento ai mezzi pubblici da parte del datore di lavoro genera un vantaggio per entrambe le parti. Se vengono rispettati tutti i requisiti, i pagamenti risultano 100% esenti da tasse e contributi per i collaboratori e 100% deducibili per l'azienda. Una scelta sensata, sia dal punto di vista economico che ambientale, oltre a costituire un elemento positivo per la rendicontazione ESG futura.”

Dott. Hannes Kofler, commercialista –
Bureau Plattner

Colophon

STA – Strutture Trasporto Alto Adige SpA
Via dei Conciapelli 60,
39100 Bolzano
mobilitymanagement@sta.bz.it

Foto

STA – Ivan Brentegani
IDM – Fabian Leitner
STA – Manuela Tessaro
zukunft

Grafica

zukunft

Stampa

Südtirol Druck

Aggiornamento

Ottobre 2025